



## COMPORTEMENTS

*Vous constatez des prises de risques inutiles, des procédures non respectées, des incidents à répétition... Il faut changer la culture prévention, le comportement des équipes.*

**Sensibilisez et formez vos agents aux comportements Sécurité de tous et de chacun !**

### OBJECTIFS

- **Motiver les agents** à adopter un comportement sécurité.
- Supprimer certains comportements inadaptés.
- **Convaincre** du bien fondé des procédures et façons de faire de la collectivité.
- **Engager** vos collaborateurs dans la démarche prévention.
- **Prôner l'exemplarité de la maîtrise et de l'encadrement.**

### CONTEXTE

Vous essayez d'instaurer une « **culture sécurité** » dans votre collectivité mais vous vous heurtez à bon nombre de comportements (individuels ou collectifs) inadaptés, et à une certaine réticence de la part des agents, dégradant « l'image du service public ».

### CONTENU (½ journée – 1 journée)

- Détails des **différents types de comportement** face à une situation à risque.
- Les accidents de service en France : combien, pourquoi ?
- Les **responsabilités de chacun et de tous** face à un accident.
- Explication de l'origine des procédures et contraintes imposées par la collectivité (évolution réglementaire, application du livre II titre III du code du travail).
- Diminution des probabilités d'accidents en adoptant un **comportement sécurité**.

### LES DE LA FORMATION

- **Réactions** sur des situations rencontrées dans la collectivité (prise de vues, tournage de séquence films dans les ateliers : les comportements de tous les jours, l'accident est si proche).
- Possibilité de formations ludiques « **théâtre** » (partenariat avec des professionnels).
- Utilisation possible du « **Loto de la Prévention**® », une autre façon de parler de comportements !
- **Retours d'expériences** de chacun et du formateur : « ça ne peut pas arriver ? »
- **Discussions avec les agents** autour des procédures et façons de faire de leur service.

### À QUI PROFITE LA FORMATION

- Tous les agents
- L'encadrement

**Pour plus de renseignements, prenez contact avec notre équipe de consultants**